

为新时代有福之州的担当者作为者撑腰鼓劲

——全市各级干部谈《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的若干措施》

■记者 赵昕昕

建设新时代有福之州,需要广大干部担当新使命、展现新作为。日前,市委办公厅发布《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的若干措施》(以下简称《若干措施》),从加强教育增动力、树立导向鼓干劲、科学考核重激励、容错纠错促担当、提升本领强作为、关心关爱除顾虑、齐抓共管合力等7个方面,推出27条系统配套、务实管用的新思路、硬举措,树立了“为担当者担当,为干事者撑腰”的鲜明导向,进一步激励广大干部在新时代有福之州建设中掀起新一轮担当作为的热潮。

用正确用人导向为干事者鼓劲

选一个干部就是树一面旗帜。把好用干部用起来,才能形成“优者上、庸者下、劣者汰”的正确导向。《若干措施》明确了突出政治标准、突出实干实绩、突出基层一线的“三个突出”的选人用人导向。对此,马尾区亭江镇组织委员王绣制说:“《若干措施》坚持把政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力、政治自律作为干部选拔任用的首要标准,为组织工作指明了方向。我们也将这一思路用于指导近期开展的村级组织换届选举工作中,对政治上不合格的‘一票否决’,廉洁上有硬伤的坚决不用。”

市委办公厅综合处处长林叶清表示,《若干措施》条条是干货、条条有温度,突出实干实绩的用人导向,从制度层面,给担当作为的干部吃了“定心丸”,必将激励全市干部撸起袖子加油干,甩开膀子加快干,在新时代有新担当、新作为。“作为党办干部,我一定认真贯彻《若干措施》,践行‘五个坚持’,全力服务保障市委中心工作,不断提升‘三服务’本领和水平,以实际行动干出新业绩。”

闽清县云龙乡组织委员曹军清表示,《若干措施》强调要把基层一线作为培养选拔干部的主阵地,有效解决部分基层干部“不作为、慢作为”的问题,为真正想干事、敢干事的干部撑腰鼓劲、主持公道,让“辛苦”的干部不“心苦”。闽侯县祥谦镇组织委员叶鑫同样表示,《若干措施》中不少措施向基层一线倾斜,令不少乡镇干部、村干部深受鼓舞。“大家深刻感受到了市委对基层的关心关爱,干事创业的

激情也受到了鼓舞。”

“建设新时代有福之州,迫切需要广大干部有新担当新作为。”鼓楼区温泉街道人大工委主任施克胜表示,“作为推进城区水系治理的一线‘战斗员’,《若干措施》出台使‘让我干变成我要干’,我将做实做细水系治理工作,让清澈之环绕有福之州。”

用正向激励为干事者撑腰

党的十九大报告指出,要“坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重,完善干部考核评价机制,建立激励机制和容错纠错机制,旗帜鲜明为那些敢于担当、踏实做事、不谋私利的干部撑腰鼓劲”。《若干措施》的出台则是切实将上述要求付诸实践,以实实在在的举措做到“为担当者担当、为干事者撑腰”,激励广大党员干部以昂扬的精神推动改革发展。

福清市龙田镇党委副书记、镇长林传恒对此体会颇深,他说:“不少优秀基层干部工作压力大,《若干措施》落实省委关心关爱基层干部20条和市中14条措施,更多地理解和支持基层一线干部,让他们安心、安身、安业,更好地履职尽责。”

仓山区委组织部副部长杨锦认为,《若干措施》强调要科学考核重激励,反映了“让有为者有位、让无为者无位”的强烈信号。组织部要坚持好干部标准,大力选拔敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部。让那些想干事、能干事、干成事的干部有发挥的舞台。

市国土局副调研员黄强斌、晋安区委组织部副部长石立三、永泰县法院办公室主任谢煌等干部表示,《若干措施》的发布就是一场“及时雨”,为市直部门、县(市)区基层干部输入了“营养液”,特别是关心关爱除顾虑的举措,为基层干部拓宽了成长空间。

罗源县霍口乡党委书记尤昌斌认为,《若干措施》让广大基层干部能够放下包袱,抛掉顾虑,带头履职尽责,带头担当作为,带头承担责任。

和尤昌斌一样,大批奋战在脱贫攻坚等艰苦一线的基层干部认为,《若干措施》给他们吃了“定心丸”——连江县下官乡党委书记黄全表示,《若干措施》的出台对于健全和完善科学的选人、用人机制,以及形成能者上、庸者下的鲜明用人导向,是我市选人用人工作的“点睛”之笔。

用容错纠错为干事者担当

当前,福州正处在推动高质量发展、实现跨越赶超的重要时期,但仍有一些干部存在怕出错怕担责的思想顾虑,甚至有“为了不出事、宁愿不干事”的错误认识。《若干措施》首次在制度层面对容错纠错机制作出规定,详细回答了“什么情形能容、什么情形不能容、怎么容错纠错、怎么防错、怎么保护干部声誉”等一系列问题,为干部担当作为提供了坚强保障,为崇尚创新、宽容失败营造了良好氛围。

市委编办副主任许开夏表示:“在改革已进入‘深水区’的大背景下,《若干措施》对容错情形进行细化,令不少在改革工作中‘畏首畏尾’的干部卸下了心理包袱、轻装前行。”市建委办公室科员黄金寿认为,容错纠错机制让广大城建人不必再“一手持剑冲锋”“一手拿盾自卫”,全身心地投入黑臭水体治理、污水管网排查修复、缓堵工程等城市重点民生工程。

“漳港街道作为滨海新城核心区的重要组成部分,在加快推动新城建设面临诸多任务,迫切需要一批担当作为的干部。”长乐区漳港街道党工委书记林增祥表示,《若干

措施》为敢探索、勇创新的基层干部减压、兜底,激励广大干部在滨海新城征迁等攻坚战中争做奋斗者、搏击者。

与此同时,高新区土地收储分中心副主任、下派新洲村第一书记林鸿璋表示,《若干措施》对容错纠错规程、防错预警机制、澄清保护措施等作了明确规定,更加精准的把握政策界限,合理界定容错情形和条件,该容的大胆容,不该容的坚决不容,有效激励干部在遵规守纪前提下敢闯敢试、开拓创新、攻坚克难、加快发展。台江区建工委公司经理杨星也深有同感:“《若干措施》释放了市委‘给干事者鼓劲、为担当者撑腰’的强烈信号,真正让那些在基层一线默默工作的‘老黄牛’式干部看到了希望和盼头,也必将力促基层干部作风转变。”

一分部署,九分落实,制度的生命在于执行。《若干措施》制定出台后,如何贯彻落实、发挥好制度的最大效力是关键。市委组织部负责人表示,下一阶段,各级组织人事部门将进一步加强跟踪问效,督促检查,注重宣传引导、典型示范,确保《若干措施》不折不扣地落实,激励广大干部奋勇争先、担当作为,为建设新时代有福之州凝聚力量。

不忘初心 牢记使命 马尾举办纪念 建党97周年主场报告会



■记者 林洛羽 通讯员 郑婷 陈晓静 文/摄 本报讯 为深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想,进一步弘扬“马上就办、真抓实干”精神,昨日上午,马尾区举办“不忘初心,牢记使命”暨纪念建党97周年主场报告会。

报告会上,“不忘初心,牢记使命”报告团的10位成员用真挚的情感、朴实的言语,讲述了近年来福州开发区所涌现出的先模人物。他们中,有的是建设口的钢铁匠,有的是政法战线的守护者、有的是教育领域的护园人……他们是所有战斗在一线的马尾党员干部的缩影。

“这些先进事迹都发生在我们身边,今天以演讲的形式呈现,更具感染力。”马尾移动公司职员叶巧玲对报告团成员、年近90岁的老党员杜进兴印象深刻。“作为开发区初创时期改革的领导者,退休后,他还始终保持奉献的热情,73岁高龄时还自学电脑,自制课件,为教育事业发挥自己的余热。我们年轻一代还有什么理由不努力?”叶巧玲表示,今后,她将以这些先进模范为榜样,立足本职工作岗位,在业务上精益求精。

此次活动是马尾区委、区委组织部、区委宣传部承办的“不忘初心,牢记使命”巡回报告会的第一场宣讲活动,下一阶段报告团还将在全区内开展巡回报告。

福建多措并举推动龙头企业改造升级 3年培育50家以上 产值超百亿元企业

■记者 王玉萍

本报讯 记者11日从省经信委获悉,《福建省新一轮促进工业和信息化龙头企业改造升级行动计划(2018-2020年)》日前出台。《行动计划》明确,将在推动龙头企业培育壮大、促进龙头企业创新发展、支持龙头企业提质增效、强化龙头企业引领带动等四方面持续发力,到2020年,在全省工业和信息化领域重点培育300家以上规模体量、带动力强的龙头企业,其中营业收入(产值)超百亿元的企业达到50家以上,带动形成12个以上规模超千亿元的产业集群。

据了解,近年来,我省深入实施产业龙头促进计划,龙头企业带动力明显增强,目前主营业务收入超百亿元的工业和信息化龙头企业已达到40家,带动形成产值超千亿元的产业集群增加到11个。

345名志愿者 服务“6·18”

■记者 李白蕾

本报讯 记者12日从团省委获悉,第十六届中国海峡项目成果交易会志愿服务总队正式成立,共有345名志愿者将服务今年“6·18”活动。这些志愿者来自福州大学、福建农林大学、福建工程学院,将为大会提供讲解、咨询、接待、礼仪引导、新闻摄影、网站编译等志愿服务工作。

闽清通报2起违反中央八项规定精神问题典型案例

■记者 张铁国

本报讯 日前,闽清县纪委监委通报2起违反中央八项规定精神问题典型案例。闽清县公安局经侦大队大队长黄锦添、民警苏锋公款旅游问题。经查,2015年1月20日至26日,黄锦添和苏锋前往云南省昆明市、香格里拉市办非法集资诈骗案。其间,二人前往云南丽江古城游玩,并将交通、住宿、伙食补助等相关费用共计3708元在闽清县公安局报销,两人各报销1854元,其行为违反了中央八项规定精神。2018年4月28日,闽清县纪委给予黄锦添党内警告处分;2018年5月15日,闽清县公安局第二党支部给予苏锋党内警告处分。目前,二人违纪报销款项均已收缴。

闽清县公交公司经理黄宏东违规送礼问题。经查,2017年1月,闽清县公交公司因车辆年检,违规购买粉干、橄榄等土特产向福州车辆年检站工作人员送礼,总金额1369元。2017年6月,闽清县公交公司购买4包中华香烟,用于接待客户和公司老员工到访,总金额180元。2015年5月至2017年6月,闽清县公交公司多名职工以私车公用为由,将私家车油费在公司报销,总金额9350元。黄宏东作为闽清县公交公司经理,对公司违规送礼以及职工私车公用问题负有主要领导责任。2018年5月7日,闽清县公交公司党支部给予黄宏东党内警告处分。目前,相关人员违纪款项均已收缴。

■本报评论员

日前,市委办公厅印发了《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的若干措施》,对于充分调动激发全市干部队伍干事创业的积极性、主动性和创造性具有重要意义。全市各级党组织和广大党员干部要以高度的政治责任感和历史使命感,采取有力措施抓好《若干措施》贯彻落实,进一步提振精气神,为加快建设有福之州、争当新时代新征程上的排头兵作出新的更大贡献。

党的干部是推动改革发展稳定各项工作中坚力量,没有广大党员、干部的积极性和执行力,再好的蓝图愿景也会落空。长期以来,福州广大干部夙夜在公、埋头苦干,《若干措施》中不少措施向基层一线倾斜,令不少乡镇干部、村干部深受鼓舞。“大家深刻感受到了市委对基层的关心关爱,干事创业的

风,一些干部还存在干多干少一个样的消极思想。《若干措施》的出台,从体制机制层面入手,凸显新时代党的建设总要求,突出正向激励的主基调,建立容错纠错的新机制,抓住了影响干部干事创业的关键症结,向广大干部发出了攻坚克难、奋发作为的动员令和集结号。我们要从政治和全局的高度,切实贯彻落实好《若干措施》,理直气壮地支持敢闯敢干、锐意进取的干部,注重政治上激励、工作上支持、待遇上保障、人文上关怀,在全社会营造“为担当者担当、为干事者撑腰”的良好氛围。

为政之要,莫先于用人。选人用人,是对干部最有效、最直接的激励和鞭策。贯彻落实好《若干措施》,要始终坚持正确的选人用人导向和好干部标准,突出政治标准、实干实绩、基层一线,真

正把那些政治过硬、实干苦干、敢抓敢管,在基层一线中表现突出、默默奉献的干部发现出来、重用起来,对于不愿作为、不想负责、不敢碰硬的干部,要果断调整下去,使“能上能下”成为常态。要建立科学有效的考核评价体系,以一线考核、蹲点调研、专项考核等现场考核方式为抓手,建立差异化考核评价指标体系,真正使考核结果与干部的选拔任用、评先评优、问责追责等挂起钩来,切实解决干与不干、干多干少、干好干坏一个样的问题。

干事创业总是有风险的,不能期望每一项工作只许成功、不能失误。当前,福州发展正处于推动高质量发展、实现跨越赶超的重要时期,急需一大批“闯将”“尖兵”冲锋陷阵,也需要各级党组织当好他们的坚强后盾。贯彻落实好《若

干措施》,关键是要按照习近平总书记提出的“三个区分开来”要求,正确看待、评价和宽容干部在改革创新、担当履职中的失误错误,建立健全容错纠错防错等机制,真正做到为勇挑重担、开拓进取的干部撑腰鼓劲,激励广大党员干部以昂扬的斗志推动改革发展。要树立容错纠错的底线思维,坚持在依纪依法的前提下容错,既不能不问青红皂白“打棍子”,也要防止容错成为“保护伞”,让广大干部放下包袱、轻装上阵。

新时代开启新征程新使命,新征程新使命呼唤新担当新作为。我们相信,随着《若干措施》的贯彻实施,广大干部一定会迎来一个干事创业的好环境、好氛围,也会让更多有作为、有担当的好干部脱颖而出,新时代有福之州将谱写更加壮丽的篇章。

干部带头扎根一线 征迁进度提前半年 长乐文武砂镇诠释“滨海速度”

■记者 余少林 文/摄

长乐区文武砂镇位于滨海新城核心区。为全力助推滨海新城建设,全力推进征迁工作开展,奋战在一线的干部自加压力,将原计划年底完成的二站、八站征迁工作,进度整整提前半年。截至目前,八站征迁户已经全部签约,二站征迁进度也达到95%。

成绩的取得,离不开一线干部的奋斗。在文武砂镇,干部带头扎根一线,工作人员各司其职、凝聚合力,共同按下了征迁“加速键”,诠释了“滨海速度”。

一线当成家 先易后难逐个攻克

5月31日晚上的文武砂镇农场片区征迁现场,灯火通明,人声鼎沸。农场片区征迁指挥部的干部们一直忙到次日凌晨4时30分,二站当天最后一户征迁户在合同上签下名字。在此之前,他们已经连续4天工作到凌晨三四点。这其中有一个身影,忙前忙后,与征迁户不停讲解政策,他就是长乐区古槐镇人大主席郑敏。在被抽调到八站从事征迁工作后,他就把征迁一线当成了自己的家。

在八站征迁对象里,有一批二次征迁户占了不小的比重。为做好他们的工作,郑敏建了微信群,沟通了解信息。他采取“先易后难、逐个攻克”的策略,先逐户走访了解信息,说服几户征迁户,再通过他们一起来说服其他人。截至5月31日晚,这批征迁户全部签约。



方秀容(右)与群众耐心解释政策后,群众在征迁协议上签字。

当天晚上,在二站征迁现场忙碌的还有青年干部陈洋。陈洋是原航城街道团委书记,去年起常驻四站片区从事征迁工作,同时兼顾八站和二站,每天忙得“连轴转”。在妻子预产期临近的时候,他仍然坚持每天奋战征迁一线,他说,“等宝宝出生了,我会自豪地告诉他,爸爸正在为滨海新城建设挥洒青春”。

虽然是年轻干部,但陈洋已成长为一名征迁能手。二站有位老人对被征迁的房屋测量面积一直很“较真”,迟迟未在征迁协议

上签字,陈洋于是发动老人的朋友、亲戚,甚至请来老人的亲戚,做通了老人的思想工作。

患病仍在岗 带头征迁获得支持

在征迁工作中,二站党支部书记林森和八站党支部书记方秀容都起到了基层党员干部先锋模范作用,带领村两委提振精气神,不断征新功。

征迁工作期间,林森不慎患病,为了不影响进度,他坚持带病工作。因为房子位于征迁范围内,所

以林森带头签约。村民们有想了解政策的、提出诉求的,都先想到他。在不厌其烦的沟通解释中,林森的声音逐渐沙哑了。“不过能赶在5月31日晚上完成许多重点征迁户的签约,我觉得一切都值了!”

刚刚获评省级劳模的方秀容,今年春节一过,就和村干部一起挨家挨户走访,做思想动员工作。4月20日开始签约后,方秀容更是忙得不可开交。“能有这样的成绩,离不开群众的积极支持。”方秀容

说,“为了家乡建设,群众都很支持征迁工作,同意将居住多年的房子置换成安置房”。

服务有温度 完成征收热情不减

各级干部征迁工作忙,征收公司也没闲着。长乐区征收公司经理、二站征收现场负责人张敬杰参与了长乐区多个乡镇(街道)的征收工作,他带领征收团队与镇村干部一起进村入户宣传政策,与群众建立了深厚的感情。

“怎么样,脚还好吧,生活在这还方便吗?”“有什么需要帮助解决的困难吗?”“儿女常来看你吗?”在完成征收工作后,张敬杰带领征收团队对群众的服务热情没有丝毫减少,解决了不少群众的难题。

长乐区文武砂镇负责人表示,如果说重点工程建设是“大刀阔斧”,那么征迁工作就是“一针一线”。只掌握一套完整的理论是不够的,还要创新工作方法,深入细致宣传解释,做好群众思想转化,推动征迁工作顺利完成。他们将坚持“一线工作法”,进一步强化征迁工作力度,加强征迁工作调度,敢啃“硬骨头”,敢碰“硬钉子”,全面完成全镇征迁工作。

